



Bewerbermanagement

für Microsoft Dynamics CRM

Bewerbungsprozesse einfach managen

- ▷ Hohe Benutzerfreundlichkeit
- ▷ Strukturierte und lückenlose Dokumentation
- ▷ Workflow-unterstütztes Arbeiten
- ▷ Übersichtliche Verwaltung von allen offenen Stellen, Anzeigen und Bewerbungen

360° Sicht auf Bewerberinformationen

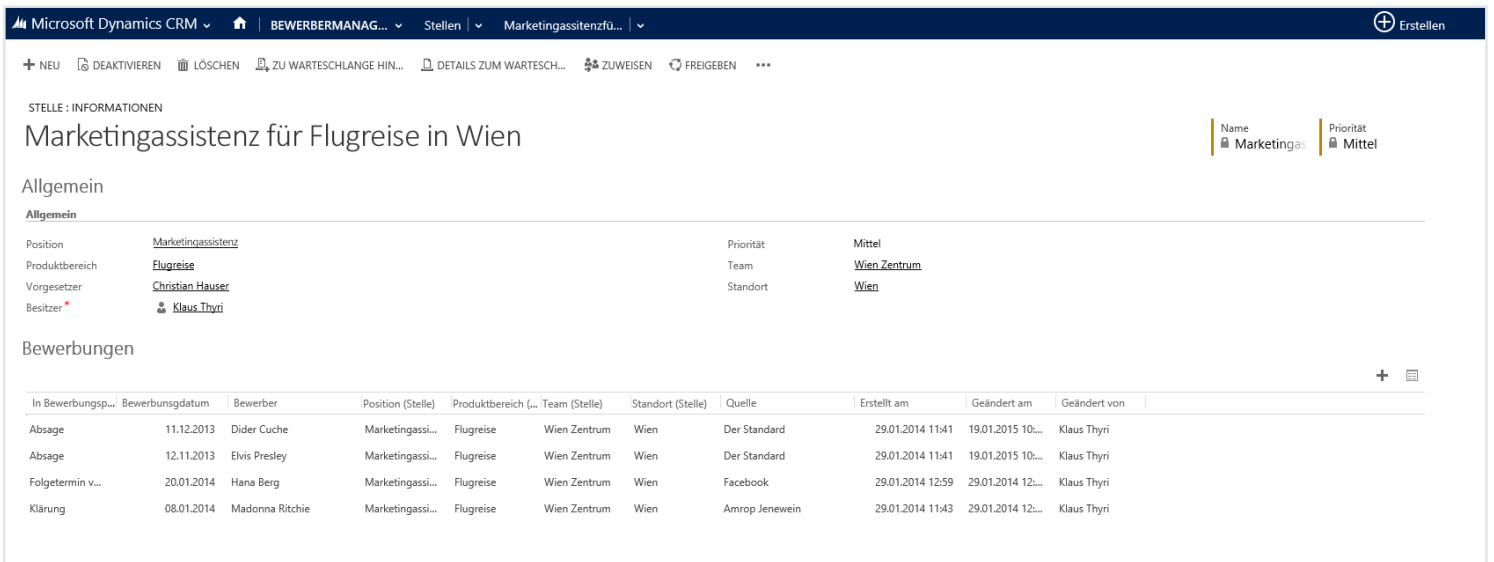
Employer Branding ist heutzutage ein fixer Bestandteil in der Personalpolitik. Ziel dabei ist, qualifizierten Arbeitskräften das Unternehmen attraktiv zu machen und offene Posten mit der entsprechend qualifizierten Person zu besetzen. Ein professionelles Management der Bewerbungsprozesse ist dabei unumgänglich und das Aushängeschild des Unternehmens bei der Zielgruppe potenzieller Mitarbeiter.

Das Bewerbermanagement von NAVAX unterstützt Sie in der Verwaltung aller Informationen über Bewerber oder Mitarbeiter, sorgt gleichzeitig für mehr Übersicht und ermöglicht Ihnen ein einfaches Reporting.

Intuitive Steuerung

Die Lösung basiert auf Microsoft Dynamics CRM und liefert alle systematischen Maßnahmen, um aus einem Bewerber einen loyalen Mitarbeiter aufzubauen. Das Modul kann in die gängigen Systeme und Prozesse, wie zum Beispiel Microsoft Office oder Intranet-Lösungen integriert werden.

Durch die intuitive, sehr an Microsoft Office angelehnte, Dynamics CRM Oberfläche ist die Bedienung sehr einfach. Die Endanwender finden sich schnell zurecht und arbeiten gerne mit dem System, welches bei der täglichen Arbeit eine optimale Unterstützung darstellt.



In Bewerbungsprozess	Bewerbungsdatum	Bewerber	Position (Stelle)	Produktbereich (...)	Team (Stelle)	Standort (Stelle)	Quelle	Erstellt am	Geändert am	Geändert von
Absage	11.12.2013	Dider Cuche	Marketingassistent	Flugreise	Wien Zentrum	Wien	Der Standard	29.01.2014 11:41	19.01.2015 10:...	Klaus Thyri
Absage	12.11.2013	Elvis Presley	Marketingassistent	Flugreise	Wien Zentrum	Wien	Der Standard	29.01.2014 11:41	19.01.2015 10:...	Klaus Thyri
Folgetermin v...	20.01.2014	Hana Berg	Marketingassistent	Flugreise	Wien Zentrum	Wien	Facebook	29.01.2014 12:59	29.01.2014 12:...	Klaus Thyri
Klärung	08.01.2014	Madonna Ritchie	Marketingassistent	Flugreise	Wien Zentrum	Wien	Amrop Jenewein	29.01.2014 11:43	29.01.2014 12:...	Klaus Thyri

► Übersicht über alle Bewerbungen pro vakante Stelle.



Die wichtigsten Funktionen

▷ Homepage Integration möglich

Pflegen Sie die auf Ihrer Website eingegangenen Bewerbungen automatisch in Ihr Microsoft Dynamics CRM ein. Damit stehen alle Informationen und Anhänge direkt zur weiteren Bearbeitung zur Verfügung.

▷ Anzeigenverwaltung

Verwalten Sie Ihre geschalteten Stellenanzeigen mit allen relevanten Details. Informationen über Kosten, Laufdauer und Medium werden übersichtlich aufbereitet. Bewerten Sie anhand der eingegangenen Bewerbungen und Neueinstellungen die Erfolgsquote Ihrer Stellenanzeigen.

▷ Bewerbungseingang

Eingelangte Bewerbungen werden per Workflow systematisch abgearbeitet.

▷ Bewerber-Pool

Verlieren Sie gute Kandidaten nicht aus den Augen. Ausgewählte Bewerbungen können in Evidenz gehalten werden, um diese bei offenen Stellen schnell und einfach zu finden.

▷ Bewerberfähigkeiten

Finden Sie den optimalen Kandidaten für die ausgeschriebene Stelle. Vergleichen Sie die geforderten mit den vorhandenen Fähigkeiten der Bewerber.

▷ Absagenmanagement

Halten Sie fest in welchem Prozessschritt und durch welche unternehmensinterne Position eine Absage erteilt wird.

▷ Historisierung

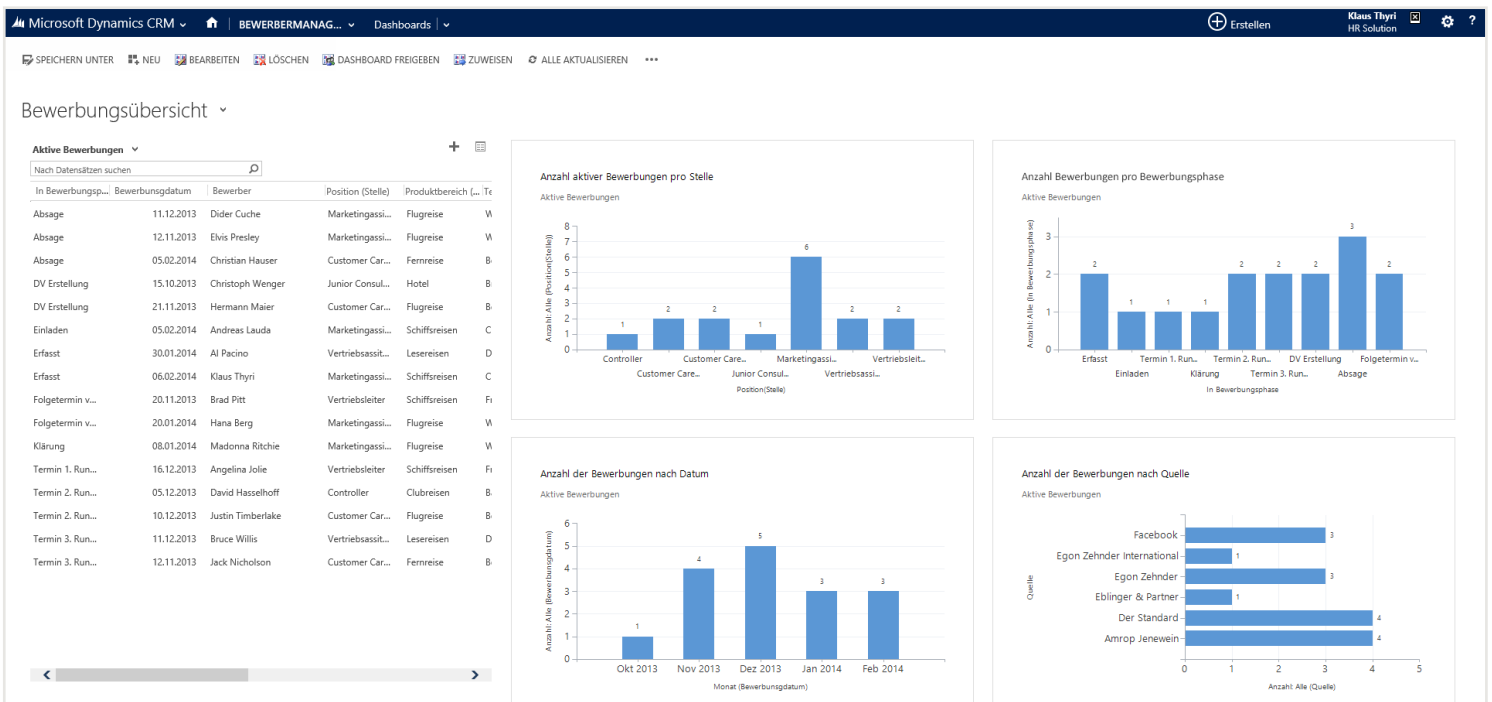
Details zu den einzelnen Bewerbern, von bereits getätigten Interaktionen bis hin zu den abgelegten Dokumenten, können in der Historie schnell gefunden werden.

▷ Mitarbeiterentwicklung

Planen Sie die Entwicklung Ihrer Mitarbeiter und erhöhen Sie somit nicht nur deren Motivation, sondern auch den Unternehmenswert.

▷ Managementreports

Erstellen Sie aussagekräftige Reports für Ihr Management. Bereiten Sie Informationen über die Bewerbungseingänge nach Position, Quelle oder anderen für die Unternehmenssteuerung relevanten Details auf.



▷ Für jede ausgeschriebene Position erhalten Sie alle Bewerber mit einem Klick.